



**SYNDICAT MIXTE DEPARTEMENTAL
DES DECHETS MENAGERS ET ASSIMILES DE LA DORDOGNE**

Délibération N°02_10_2025 A

Objet : Mise à jour du tableau des emplois

Séance du mardi 14 octobre 2025

L'an deux mille vingt cinq, le quatorze octobre, sur convocation de Monsieur le Président, le Comité Syndical pour la gestion et le Traitement des Déchets Ménagers et Assimilés s'est réuni en salle de réunion du siège du SMD3 à Coulounieix-Chamiers, sous la présidence de Pascal PROTANO, Président du SMD3.

Date d'envoi de la convocation	mercredi 08 octobre 2025	
Nombre de délégués en exercice : 33	Nombre de délégués présents : 19	Nombre de votants : 20
Nombre de pouvoirs : 1		
Compétences : Obligatoire	Nombre de voix par compétence : 64	
Secrétaire de séance	M. Bernard TRIFFE	

Présents :

Pascal PROTANO, Alain MARTY, Bernadette SALINIER, Francis COLBAC, Hélène REYS, Marc MELOTTI, Vincent FARGEAS, Alain PEYROU, Jean Pierre COLIN, Michel DOBBELS, Jean Paul DUBOS, Serge ORHAND, Bernard TRIFFE, Jean Pierre CAZES, Hervé COUSTILLAS, Michel DONNETTE, Brigitte CABIROL, Thierry BOIDE, Jean Marcel BEAU

Absents :

Thierry CAPIERRE, Evelyne ROUX, Pierre JAUBERTIE, Daniel LE MAO, François ROUSSEL, Jérôme PEYRAT, Gé KUSTERS, Gérard TEILLAC, Philippe ROUSSEAU, Vincent RIVAUD, Frédéric GAUTHIER, Jean Louis DESSALLES, Johann DESPORT

Pouvoirs :

Marjorie MOLLETON donne pouvoir à Bernard TRIFFE

Vu la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant statuts de la Fonction Publique Territoriale et notamment l'article 34 en vertu duquel les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité,

I – Mise à jour du tableau des emplois permanents fonctionnaires

Compte tenu de quatre départs, deux au titre de mise à la retraite et deux dans le cadre de mutations externes, puis d'une nomination au grade d'adjoint administratif ppal de 2eme classe suite à obtention de l'examen professionnel, il y a lieu de fermer quatre postes au grade de :

1 poste au grade d'adjoint d'administratif ppal de 1ere CI

1 poste au grade d'adjoint administratif

2 postes au grade d'adjoint technique ppal de 1ere CI

Compte tenu de ces évolutions, le Président propose le tableau des effectifs fonctionnaires annexés à la délibération.

La mise à jour du tableau des effectifs fonctionnaires dénombre 262 agents fonctionnaires.

II – Création de nouveaux emplois et mise à jour du tableau des emplois permanents des contractuels de droit privé

II-1 Suppression de postes

Pour faire suite à la procédure collective de suppression de postes mise en œuvre pour 3 personnels non cadre rattachés au service Commercial (usagers Professionnels), après consultation des instances représentatives du personnel, le Président informe les élus du comité syndical qu'il y a lieu de fermer les 3 postes correspondants : **1 poste de Technicienne et 2 postes d'Employé Qualifié.**

A titre d'information aucun des 3 salariés n'a accepté de poste proposé au titre de reclassement.

Il convient également de fermer deux postes ouverts lors de comités précédents pour permettre des mobilités internes et ayant été pourvus par des fonctionnaires : **1 poste d'Ouvrier Qualifié** ouvert pour le poste d'adjoint au responsable d'Unité Transfert et **1 poste d'agent de maîtrise** ouvert pour le poste d'adjoint au responsable d'Antenne de Grand Périgueux.

Il convient également de fermer deux postes, n'étant plus occupés par du personnel permanent au centre de tri de Marcillac, un en raison d'une démission et un en raison d'une mobilité interne au centre de transfert de la Rampinsolle et qui ne feront plus l'objet de recrutement en CDI compte tenu de la fermeture programmée du centre de tri en début d'année 2026 : **2 postes Ouvrier.**

II-2 Création de postes

Le Président propose l'ouverture de 7 postes de personnel non cadre répartis sur l'ensemble du territoire.

Afin d'assurer le renouvellement de poste de deux fonctionnaires partant à la retraite sur l'Antenne du Grand Périgueux, il convient d'ouvrir un poste d'agent de propreté et un poste de chauffeur collecte grue.

- **Filière Exploitation Collecte ; création de 2 postes Ouvrier à temps complet**

Afin de renforcer les effectifs permanents de gardiens de déchèterie formés et combler les besoins en remplacement tout au long de l'année sur l'Antenne de Bergerac, il convient d'ouvrir un poste d'agent de déchèterie.

- **Filière Exploitation Collecte ; création d'1 poste Ouvrier à temps complet**

Afin de renforcer les effectifs permanents de chauffeurs collecte formés et combler les besoins en remplacement tout au long de l'année sur l'Antenne de Bergerac, il convient d'ouvrir un poste de chauffeur collecte.

- **Filière Exploitation Collecte ; création d'1 poste Ouvrier à temps complet**

Afin de permettre la mutation interne du cariste de Marcillac sur le poste laissé vacant par le fonctionnaire agent de transfert ayant bénéficié de la mutation interne au poste d'adjoint au responsable d'Unité Transfert, il convient d'ouvrir un poste d'agent de gestion de plateforme,

- **Filière Exploitation Collecte ; création d'1 poste Ouvrier à temps complet**

Afin d'anticiper le départ à la retraite du mécanicien de l'antenne de Thiviers et au vu des délais de recrutement particulièrement longs sur ce métier, il convient d'ouvrir un poste de mécanicien dès à présent :

- **Filière Exploitation Collecte ; création d'1 poste Ouvrier à temps complet**

Afin de renforcer l'équipe de verbalisation et accompagner le déploiement du projet de vidéosurveillance de points d'apport particulièrement critiques en termes de dépôts sauvages et incivilités, il convient d'ouvrir un poste d'Assistant administratif, évolutif en agent de verbalisation :

- **Filière Maintenance Administration Gestion ; création d'1 poste Employé**

II – B Reclassification d'un poste précédemment créé

Afin d'accompagner l'évolution de fonctions d'un agent de propreté vers un poste mixte de chauffeur collecte et agent de propreté (financement permis C au plan de formation SMD3), il convient de faire évoluer sa classification Ouvrier dans le tableau des emplois.

- **Fermeture d'un poste Ouvrier d'agent de propreté et ouverture d'un poste Ouvrier d'Agent de collecte/ Chauffeur.**

Compte tenu de ces évolutions, le Président propose le tableau des emplois permanents contractuels, mis à jour, annexé à la délibération.

La mise à jour du tableau des emplois permanents contractuels dénombre 247 salariés de droit privé.

Le Président rappelle l'effectif global des emplois permanents, fonctionnaires et personnels de droit privé confondus de 509 agents.

Le Comité Syndical, après en avoir délibéré à l'unanimité :

AUTORISE les ouvertures de postes de salariés de droit privé ;

ADOpte les tableaux des emplois permanents des fonctionnaires territoriaux et des salariés de droit privé annexés à la présente délibération.

Pour : 39	Contre : 0	Abstention : 0
-----------	------------	----------------

L'autorité territoriale certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte.
Publié le 21/10/2025

Pour extrait conforme :

Coulounieix-Chamiers le : 21/10/2025

Secrétaire de séance

Bernard TRIFFE

Président du SMD3

Pascal PROTANO

Annexe- Tableau des Effectifs Agents Titulaires

Grade	Catégorie	Postes ouverts	Durée hebdomadaire
Emploi fonctionnel		1	
Directeur général des services			35H
		28	
FILIERE ADMINISTRATIVE			
	A	1	35H
Attaché hors classe	A	1	35H
Attaché pcpal	A	3	35H
Attaché	B	4	35H
Rédacteur pcpal 1 ^e classe	B	1	35H
Rédacteur pcpal 2 ^e classe	B	2	35H
Rédacteur	C	8	35H
Adjoint administratif prpal 1 ^e cl.	C	4	35H
Adjoint administratif prpal 2 ^e cl.	C	4	35H
Adjoint administratif			
		224	
FILIERE TECHNIQUE			
Ingénieur principal	A	5	35H
Ingénieur territorial	A	2	35H
Technicien principal 1 ^e classe	A	5	35 H
Technicien principal 2 ^e classe	B	2	35H
Technicien	B	2	35H
Agent de maîtrise principal	B	22	35H
Agent de maîtrise	C	23	35H
Adjoint technique pcpal 1 ^e classe	C	83	35H
Adjoint technique pcpal 2 ^e classe	C	43	35H
Adjoint technique pcpal 2 ^e me Cl	C	1	18H
Adjoint technique	C	32	35H
		1	22H30
		1	19H30
		1	16H
		1	7H
		8	
FILIERE ANIMATION			
Animateur principal 1 ^e classe	B	2	35H
Animateur principal 2 ^e classe	B	1	35H
Animateur	B	2	35H
Adjoint d'animation Ppal 2 ^e me cl	C	1	35H
Adjoint d'animation	C	2	35H
		1	
FILIERE CULTURELLE			
Adjoint du patrimoine Ppal 1 ^e cl	C	1	35H
TOTAL AGENTS TITULAIRES		262	

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS CDI DE DROIT PRIVE ACTUALISE LE 14/10/2025

EMPLOIS NON CADRES						
Filière	Catégorie	Métier	Niveau	Position	Nbe postes	Horaire hebdo
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de collecte	1	1	3	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de propreté	1	1	7	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de tri	1	1	13	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent d'entretien	1	1	1	20 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent d'entretien	1	1	1	15 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent d'entretien	1	1	1	24 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent technique polyvalent	2	1	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de collecte	2	1	2	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de propreté	2	1	5	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de déchèterie	2	1	7	35 H
Maintenance collecte	Ouvrier	Agent technique polyvalent	2	1	1	35 H
Maintenance traitement	Ouvrier	Agent technique polyvalent	2	1	1	35 H
Maintenance traitement	Ouvrier	Mécanicien	2	1	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé	Assistant administratif	2	1	8	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de déchèterie	2	2	10	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de propreté	2	2	6	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de tri	2	2	7	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de contrôle	2	2	0	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Cariste	2	2	3	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Agent de gestion de plateforme	2	2	5	35 H
Maintenance collecte	Employé	Assistant d'exploitation	2	2	1	35 H
Maintenance traitement	Ouvrier	Agent technique polyvalent	2	2	0	35 H
Maintenance Traitement	Ouvrier	Mécanicien	2	2	6	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé	Assistant administratif	2	2	24	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé	Assistant administratif	2	2	1	24H50
Maintenance Administration Gestion	Employé	Assistant administratif	2	2	1	28H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de collecte/ chauffeur	2	3	2	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de déchèterie	2	3	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chauffeur collecte	2	3	13	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chef d'équipe et agent de propreté	2	3	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chauffeur SPL	2	3	2	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Agent de contrôle	2	3	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Animateur	2	3	3	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Animateur	2	3	1	24 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Cariste	2	3	1	35 H
Maintenance traitement	Ouvrier	Mécanicien	2	3	1	35 H
Maintenance	Employé	Assistant administratif	2	3	6	35 H

Annexe délibération

Envoyé en préfecture le 20/10/2025

Reçu en préfecture le 20/10/2025

Publié le

ID : 024-252405329-20251014-02102025-DE

Administration Gestion						
Exploitation collecte	Ouvrier	Animateur	3	1	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chauffeur collecte	3	1	19	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chauffeur SPL	3	1	8	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier Qualifié	Chef d'équipe	3	1	3	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Agent de broyage et criblage	3	1	1	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Cariste	3	1	2	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier qualifié	Chef d'équipe et agent de transfert	3	1	0	35 H
Maintenance collecte	Ouvrier qualifié	Chargé de projets	3	1	1	35 H
Maintenance traitement	Ouvrier qualifié	Chef d'équipe	3	1	1	35 H
Maintenance traitement	Ouvrier Qualifié	Informaticien	3	1	3	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé Qualifié	Chargé de projets	3	1	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé Qualifié	Chef d'équipe	3	1	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier Qualifié	Chef d'équipe	3	1	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Animateur	3	2	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chauffeur collecte	3	2	1	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier	Chauffeur SPL	3	2	5	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier qualifié	Agent de déchèterie mobile	3	2	3	35 H
Exploitation collecte	Ouvrier qualifié	Chef d'équipe	3	2	2	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Agent de broyage et criblage	3	2	1	35 H
Exploitation traitement	Ouvrier	Cariste	3	2	1	35 H
Maintenance traitement	Employé qualifié	Informaticien	3	2	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé qualifié	Assistant administratif spécialisé	3	2	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Employé qualifié	Assistant administratif spécialisé	3	2	1	31H50
Maintenance Etudes et Dévpt	Ouvrier qualifié	Chargé de projets Etudes/Travaux/Services	3	2	1	35 H
Maintenance Etudes et Dévpt	Employé qualifié	chargé de relations usagers/chargée de secteur	3	2	0	35 H
Exploitation collecte	Agent de maîtrise	Chef d'équipe	3	3	1	35 H
Maintenance traitement	Technicien	Informaticien	3	3	1	35 H
Maintenance traitement	Agent de maîtrise	Chef d'équipe	3	3	2	35 H
Maintenance Administration Gestion	Agent de maîtrise	Chef d'équipe	3	3	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Technicien	Chargée de projets	3	3	2	35 H
Maintenance Etudes et Dévpt	Technicien	Chargé de projets Etudes/Travaux/Services	3	3	1	35 H
Exploitation collecte	Agent de maîtrise	Chef d'équipe	3	4	5	35 H
Exploitation traitement	Agent de	Chef d'équipe	3	4	1	35 H

Annexe délibération

Envoyé en préfecture le 20/10/2025

Reçu en préfecture le 20/10/2025

Publié le

21/10/2025

ID : 024-252405329-20251014-02102025-DE

	maîtrise					
Maintenance Collecte	Agent de maîtrise	Chef d'équipe	3	4	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Technicien	Chargé de projet	3	4	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Agent de maîtrise	Chef d'équipe	3	4	2	35 H
Maintenance Administration Gestion	Agent de maîtrise	Chargé de Projet	3	4	1	35 H
Maintenance Etudes et Dévpt	Technicien	Chargé de projets Etudes/Travaux/Services	3	4	1	35 H
Maintenance Etudes et Dévpt	Agent de maîtrise	Chef d'équipe / Responsable commercial	3	4	1	35 H
Exploitation collecte	Agent de maîtrise	Chef de service	4	1	1	35 H
Maintenance traitement	Agent de maîtrise	Chef de service	4	1	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Agent de maîtrise	Chargé de projet	4	1	2	35 H
Maintenance Administration Gestion	Agent de maîtrise	Chef de service	4	1	1	35 H
Maintenance Administration Gestion	Agent de maîtrise	Chargé de projet	4	2	1	35 H
TOTAL EMPLOIS NON CADRES					233	

EMPLOIS CADRES					
Filière	Catégorie	Métier	Niveau		Nbe postes
Exploitation collecte	Cadre	Responsable d'Antenne	5	1	1
Exploitation collecte	Cadre	Responsable d'Antenne	5	1	1
Exploitation collecte	Cadre	Responsable d'Antenne	5	1	1
Exploitation collecte	Cadre	Responsable de Pôle	5	1	1
Exploitation traitement	Cadre	Responsable de Pôle	5	1	1
Maintenance traitement	Cadre	Responsable de Pôle	5	1	1
Exploitation collecte	Cadre	Directeur	5	1	1
Maintenance traitement	Cadre	Directeur	5	1	1
Maintenance Administration Gestion	Cadre	Directeur	5	1	3
Maintenance Administration Gestion	Cadre	DGA	5	1	1
Maintenance Administration Gestion	Cadre	Contrôleur de gestion	5	1	1
Maintenance Etudes et Dévpt	Cadre	Ingénieur BE	5	1	1
TOTAL EMPLOIS CADRES					14

TOTAL DES EFFECTIFS SALARIES PERMANENTS DE DROIT PRIVE : 247

Envoyé en préfecture le 20/10/2025

Reçu en préfecture le 20/10/2025

Publié le

21/10/2025 

ID : 024-252405329-20251014-02102025-DE